

Управление образования администрации г. Соликамска
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 14 «Оляпка»

ПРИНЯТО

на заседании
Педагогического совета

протокол от «05» марта 2015 г.
№ 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Центр
развития ребенка – детский сад № 14
«Оляпка»

 О. Ф. Мишарина
приказ от «06» 03 2015 г. № 09



Положение

о порядке бесплатного пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 14 «Оляпка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет бесплатный порядок пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка – детский сад № 14 «Оляпка» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Учреждения.

1.3. Доступ педагогов Учреждения к вышеперечисленным услугам осуществляется в целях качественного осуществления ими педагогической, методической, научной деятельности.

1.4. Настоящее Положение рассматривается и принимается на заседании Педагогического совета Учреждения.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа об утверждении Положения и действует до внесения изменения.

1.6. Настоящее Положение доводится до сведения педагогических работников при приеме их на работу.

2. Порядок пользования педагогическими работниками образовательными услугами

2.1. Педагогические работники Учреждения имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки по профилю профессиональной деятельности при условии компенсации затрат работодателем Учреждения.

2.2. Получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки по профилю профессиональной деятельности осуществляется в соответствии с графиком повышения квалификации.

3. Порядок пользования педагогическими работниками методическими услугами

3.1. Педагогические работники Учреждения имеют право на бесплатное использование в своей деятельности:

- 3.1.1. методических разработок сотрудников Учреждения при условии соблюдения авторских прав их разработчиков;
- 3.1.2. методического анализа результативности образовательной деятельности по данным различных измерений качества образования;
- 3.2. Педагогические работники с целью повышения своей профессиональной компетентности имеют право:
- 3.2.1. на участие в городских и краевых конференциях, проблемных и тематических семинарах, методических объединениях, творческих лабораториях, групповых и индивидуальных консультациях, педагогических чтениях, мастер-классах, методических выставках, других формах методической работы;
- 3.2.2. на бесплатное участие в методических мероприятиях Учреждения и публикацию методических и иных материалов в сборниках Учреждения (при соответствии материалов требованиям организации);
- 3.2.3. на помощь в разработке учебно-методической и иной документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности;
- 3.2.4. на помощь в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
- 3.2.5. на консультации по вопросам, относящимся к системе дошкольного образования;
- 3.2.6. помощь в обобщении опыта работы и представления его на разных уровнях: дошкольной организации, муниципалитета, региональном и др.;
- 3.2.7. на помощь при подготовке документов для участия в различных конкурсах, оформления грантов Министерства образования и науки РФ, конференциях и др. по дошкольному образованию
- 3.3. Для получения методической помощи педагогический работник может обратиться к старшему воспитателю Учреждения.

4. Порядок пользования педагогическими работниками научными услугами

- 4.1. Педагогические работники Учреждения имеют право на получение бесплатных научных услуг, при условии включения в штат научного сотрудника или при сопровождении Учреждения в качестве стажировочной площадки научным руководителем.